

# La filière de la construction dans la zone d'emploi de Saint-Nazaire

## Les entreprises

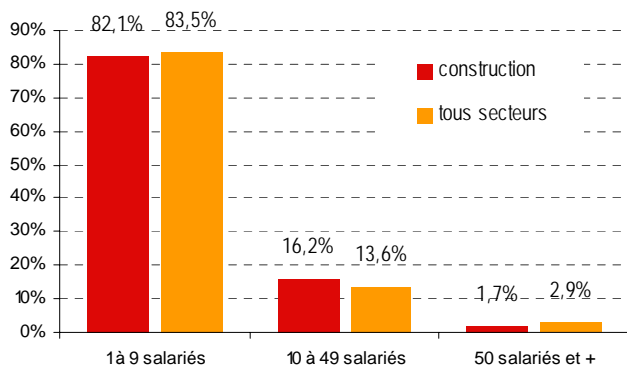
De petits établissements présents surtout dans le secteur du bâtiment

La filière BTP de la zone d'emploi de Saint-Nazaire compte **1 920 entreprises**, ce qui représente à peine 9% de l'ensemble des établissements locaux (20 640). Cette part est plus faible que celle relevée en Loire-Atlantique (12%).

Les établissements sont très majoritairement affiliés au bâtiment qui regroupe 93% d'entre elles, tandis que les travaux publics seulement 7%.

Le secteur se caractérise par une forte présence d'entreprises de petite taille (1 à 9 salariés). Les établissements n'ayant aucun salarié (entreprises unipersonnelles) et celles de 50 salariés et plus y sont moins fréquents. (graphique 1).

Graphique 1 : Répartition par taille des établissements ayant au moins 1 salarié



Source : Assédic 2005 provisoire

## Une activité du BTP peu polarisée

Chacune des communes du bassin d'emploi est dotée d'au moins une entreprise du BTP.

La taille des entreprises diffère selon le lieu d'implantation. En milieu rural, le tissu des entreprises du BTP est davantage artisanal, alors qu'en milieu urbain, les établissements sont de tailles plus importantes.

Comparativement à la Région des Pays de la Loire ou au département de Loire-Atlantique, la zone d'emploi de Saint-Nazaire est relativement bien dotée en terme d'entreprises du BTP : on compte une entreprise pour environ 140 habitants, alors que ce même ratio est de 193 pour la région et 192 pour le département<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Sources : Pays de la Loire et Loire-Atlantique : estimation de population 1<sup>er</sup> janvier 2006 : INSEE – entreprises : INSEE Alisse 2004, Zone d'emploi de St-Nazaire : estimation population au 1<sup>er</sup> janvier 2006 : DDRN entreprises : INSEE Sirene décembre 2006

Répartition spatiale des établissements de la construction dans la zone d'emploi de Saint-Nazaire

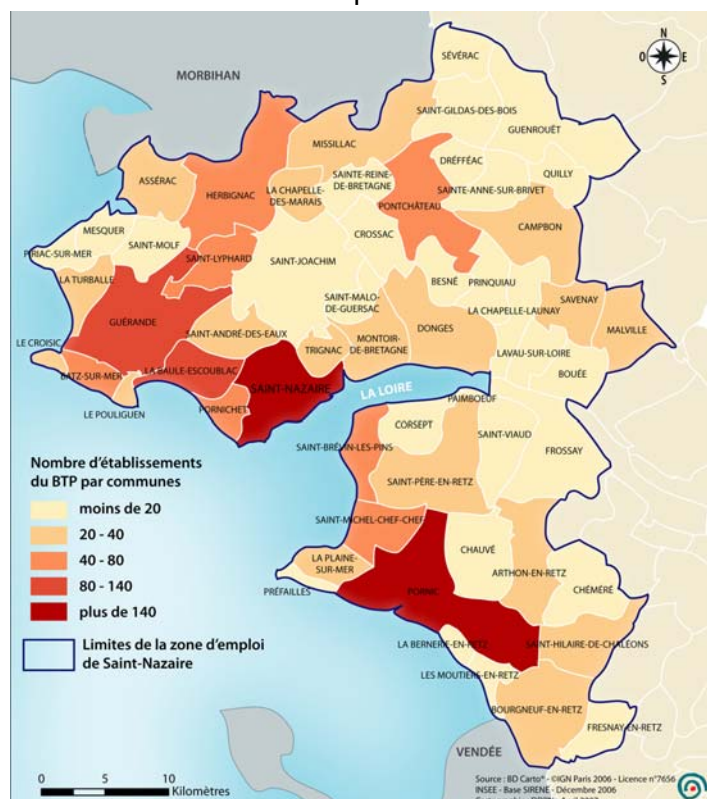


Tableau 1 : Nombre moyen de salariés par entreprise

Intercommunalités	Nombre moyen de salariés par entreprise
Carene	10,5
Cap Atlantique	7,4
Sud Estuaire	6,9
Pornic	4,6
Pays de Pontchâteau St Gildas des Bois	5,2
Loire et Sillon	6,2
Cœur d'Estuaire	6,6
Cœur Pays de Retz	6,2
Région de Blain	4,8
Erdre et Gresvres	6,2
Redon	5,6
Pays de Guéméné-Penfao	3,5
Région de Nozay	4,9
Secteur de Derval	6,4
Castelbriantais	6,3
Pays d'Ancenis	7,0
Loire Divatte	6,3
Vallet	7,8
Sèvre, Maine et Goulaine	6,0
Vallée de Clisson	8,7
Nantes Métropole	12,2
Grand Lieu	6,8
Région de Machecoul	5,5
Loire Atlantique Méridionale	6,1

Source : Assédic 2004 définitif - exploitation Carene

## Une création d'entreprises dynamique

Avec 210 entreprises créées en 2005, le secteur du BTP représente 13% de l'ensemble des créations de l'année 2005. Le dynamisme du secteur particulièrement fort depuis 2003, est supérieur aux autres secteurs d'activité.

Comme pour l'ensemble des créations de la zone d'emploi, il s'agit très majoritairement d'entreprises unipersonnelles (80% ne déclarent aucun salarié, pour 85% dans l'ensemble de la zone d'emploi).

Les nouvelles créations d'entreprises, au nombre de 156 représentent près des trois quarts de l'ensemble des créations, soit une part nettement supérieure à celles enregistrées dans les autres secteurs d'activité.

(tableau 2)

Graphique 2 : Zone d'emploi de St-Nazaire  
Evolution relative de la "création totale"  
d'entreprises

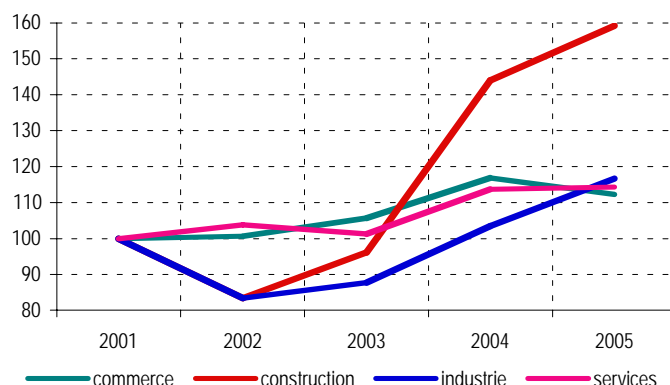


Tableau 2 : Créations d'entreprises 2005 : répartition par types et secteurs d'activité

Secteurs	créations pures	réactivations	reprises	total 2005	dt créations pures 2005	total 2004	évolution 2004-2005	
							en nb	en %
commerce	286	133	74	493	58,0%	513	-20	-3,9%
construction	156	27	27	210	74,3%	190	20	10,5%
industrie	73	26	34	133	54,9%	118	15	12,7%
services	474	179	148	801	59,2%	797	4	0,5%
<b>Total</b>	<b>989</b>	<b>365</b>	<b>283</b>	<b>1 637</b>	<b>60,4%</b>	<b>1 618</b>	<b>19</b>	<b>1,2%</b>

Source INSEE

## L'emploi

### Près de 9 500 emplois dans le BTP

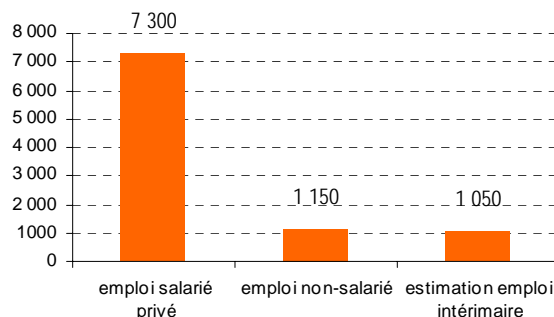
Le BTP emploie près de 7 300 salariés privés fin 2005, soit environ 11% de l'emploi total Assédic du bassin nazairien.

A ce chiffre, il faut ajouter, d'une part, les non salariés (entreprises unipersonnelles), qui sont estimés à environ 1 150 et, d'autre part, les salariés intérimaires.

En effet, le secteur du BTP fait appel à l'intérim de façon quasi permanente, soit pour répondre à des pics d'activité, soit pour trouver de la main d'œuvre.

On peut estimer que l'intérim représente aujourd'hui environ 15% de l'emploi de la sphère privée, soit quelque 1 050 salariés (graphique 3).

Graphique 3 : Composantes de l'emploi dans la construction



Source : emploi salarié : assédic 2005 provisoire  
Emploi non-salarié et estimation emploi intérimaire : DDRN

## En 10 ans, une évolution des effectifs du bâtiment supérieure à l'emploi total...

Depuis 1996, la croissance de l'emploi du BTP s'établit à +29,5%, soit 5 points de plus que celle de l'emploi total du bassin : 24,7% (tableau 3).

On est passé de 5 610 salariés en 1996 à 7 265 fin 2005, soit un gain de 1 654 emplois.

La croissance enregistrée sur la décennie dans le BTP, laisse apparaître localement un « pic » en 2002, en relation avec le essor conjoncturel de la navale et dont le secteur de la construction a également bénéficié. Sur cette période de 10 ans, l'évolution est conforme à celles relevées en Loire-Atlantique : +30,0% ou dans la région des Pays de la Loire : +28,0%.

Evolution relative de l'emploi dans le secteur de la construction - base 100 : 1996

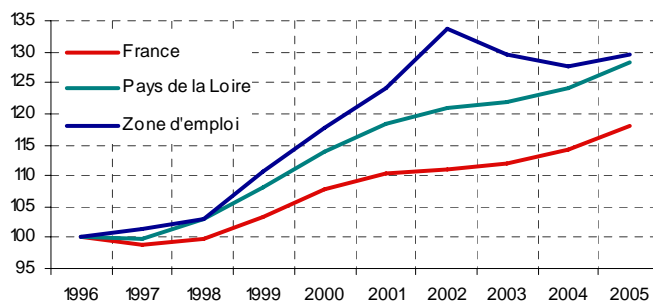


Tableau 3 : Evolution de l'emploi salarié privé

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Evolution sur 10 ans	
											en nb	en %
construction	5 611	5 691	5 774	6 213	6 600	6 962	7 502	7 264	7 153	7 265	1 654	29,5%
emploi salarié total	55 454	59 006	60 983	63 831	68 425	68 696	71 861	68 673	68 367	69 134	13 680	24,7%
poinds du BTP	10,1%	9,6%	9,5%	9,7%	9,6%	10,1%	10,4%	10,6%	10,5%	10,5%		

### ... dont bénéficient plusieurs intercommunalités

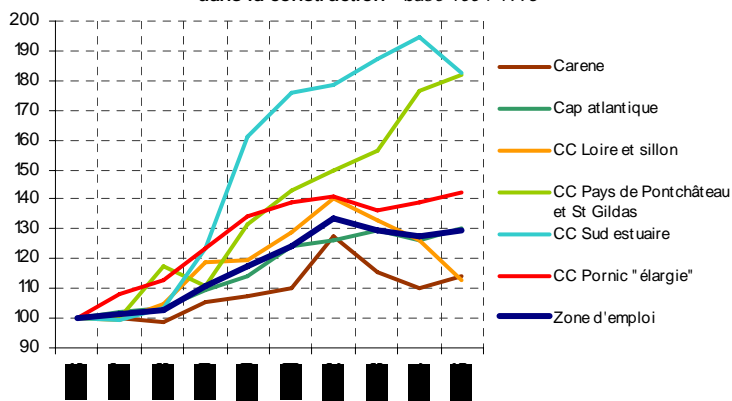
Ce constat de progression importante de l'emploi dans la construction s'observe au sein des différentes intercommunalités composant le territoire, excepté pour deux d'entre elles : la Carene et Loire et Sillon qui affichent une évolution inférieure à celle de l'emploi total (tableau 4). En 2005, dans la Carene, la part de l'emploi du BTP s'établit à 7,4%, soit similaire à ce qu'elle était en 1996 (7,6%).

Pour Loire et Sillon, elle a beaucoup baissé : 13,2% en 1996 pour seulement 10,7% en 2005.

Dans les autres intercommunalités, l'emploi dans la filière bâtiment a fortement progressé, notamment pour la CC Sud Estuaire (+82,5%) ou la CC du Pays de Pontchâteau et de Saint-Gildas des bois (+82,0%).

En 2005, la construction représente 16,8% de l'emploi de la CC Sud Estuaire, soit le poids le plus important relevé avec celui de Cap Atlantique : 16,3%.

Graphique 5 : Evolution relative par EPCI de l'emploi salarié dans la construction - base 100 : 1996



Part des emplois de la construction dans l'emploi communal

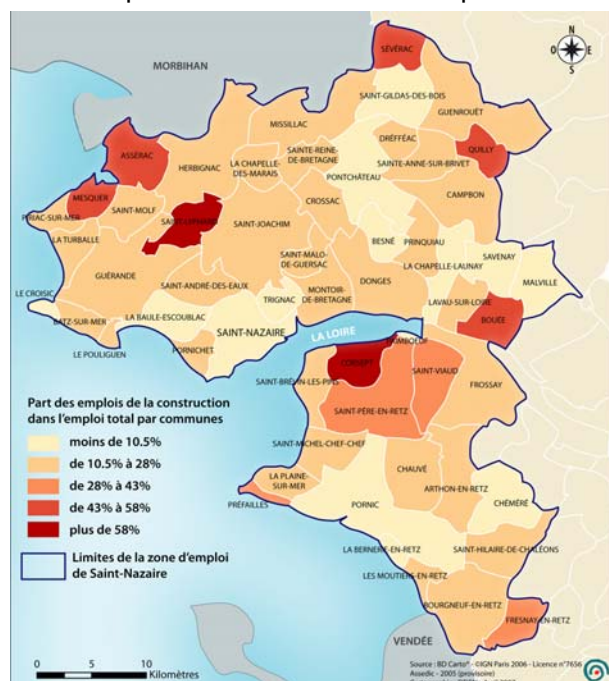


Tableau 4 : Evolution et répartition de l'emploi de la construction par intercommunalités

Intercommunalités	2005	1996	évolution sur 10 ans		évolution emploi salarié total	% de la construction	
			en	en %		en 2005	en 1996
Carene	2 846	2 492	354	14,2%	17,3%	7,4%	7,6%
Cap atlantique	2 041	1 566	475	30,3%	29,1%	16,3%	16,2%
CC Pornic "élargie"	867	608	259	42,6%	38,9%	12,6%	13,0%
CC Sud estuaire	690	378	312	82,5%	27,1%	16,8%	13,3%
CC Pays de Pontchâteau et St Gildas	475	261	214	82,0%	43,8%	11,4%	8,0%
CC Loire et sillon	346	306	40	13,1%	46,5%	10,7%	13,2%
Zone d'emploi	7 265	5 611	1 654	29,5%	24,7%	10,5%	10,1%

Source : Assédic 2005 provisoire

## Un poids important des travaux de finition

Les effectifs de la construction se répartissent dans deux grands secteurs : le bâtiment et les travaux publics. Le bâtiment regroupe 93% des établissements et 85% des effectifs. L'emploi s'est enrichi de quelque 140 postes de travail entre 2005 et 2004, soit +2,3% (tableau 5). Les travaux de finition : *peinture, menuiserie, plâtrerie, revêtements sols et murs...* représentent 40% de l'emploi du bâtiment.

Les travaux publics regroupent 7% des établissements et 15% de l'emploi du BTP. L'évolution annuelle est stable. Deux secteurs principaux se partagent l'emploi : la préparation des sites : *terrassements, démolition, forages...* avec 51% des effectifs et le génie civil avec 46%.

Tableau 5 : Evolution annuelle de l'emploi salarié par secteurs détaillés du BTP

Evolution de l'emploi par secteurs NAF 700		2005	2004	évolution	
				en nb	en %
Bâtiment	452A - Construction de maisons individuelles	330	314	+16	+5,1%
	452B - Construction de bâtiments divers	373	363	+10	+2,8%
	452J - Réalisation de couvertures par éléments	278	266	+12	+4,5%
	452K - Travaux d'étanchéification	33	18	+15	+83,3%
	452L - Travaux de charpente	45	33	+12	+36,4%
	452V - Travaux de maçonnerie générale	1 003	972	+31	+3,2%
	453A - Travaux d'installation électrique	734	680	+54	+7,9%
	453C - Travaux d'isolation	194	153	+41	+26,8%
	453E - Installation d'eau et de gaz	462	489	-27	-5,5%
	453F - Installation d'équipements thermiques et de climatisation	302	311	-9	-2,9%
	454A - Plâtrerie	354	322	+32	+9,9%
	454C - Menuiserie bois et matières plastiques	721	712	+9	+1,3%
	454D - Menuiserie métallique ; serrurerie	193	198	-5	-2,5%
	454F - Revêtement des sols et des murs	240	275	-35	-12,7%
	454J - Peinture	796	821	-25	-3,0%
454L - Agencement de lieux de vente	53	55	-2	-3,6%	
454M - Autres travaux	56	47	+9	+19,1%	
<b>Bâtiment</b>		<b>6 167</b>	<b>6 029</b>	<b>+138</b>	<b>+2,3%</b>
Travaux publics	451A - Terrassements divers, démolition	541	542	-1	-0,2%
	451B - Terrassements en grande masse	15	14	+1	+7,1%
	452E - Réalisation de réseaux	83	87	-4	-4,6%
	452F - Construction de lignes électriques et de télécommunication	134	136	-2	-1,5%
	452N - Construction de voies ferrées	17	16	+1	+6,3%
	452P - Construction de chaussées routières et de sols sportifs	264	261	+3	+1,1%
	452U - Autres travaux spécialisés de construction	10	12	-2	-16,7%
453H - Autres travaux d'installation	34	37	-3	-8,1%	
<b>Travaux publics</b>		<b>1 098</b>	<b>1 105</b>	<b>-7</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>7 265</b>	<b>7 134</b>	<b>+131</b>	<b>+1,8%</b>

Source : Assédic - 2005 provisoire

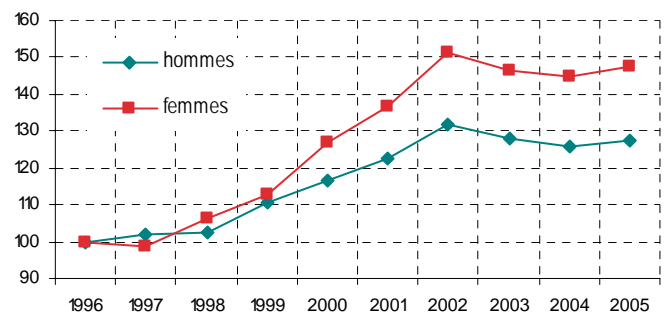
## Un emploi toujours très masculin

Bien que sur la décennie, l'évolution de l'emploi féminin dans la construction soit supérieure à celle des hommes (tableau 6 et graphique 6), les femmes sont toujours très peu nombreuses : seulement 10,4%, alors qu'elles représentent 40% de l'emploi salarié total.

Dans ce secteur, elles occupent surtout des postes d'employés (63,7%) ou de professions intermédiaires (19,9%). Elles y sont très peu cadres (2,0%) ou ouvriers (14,4%).

La part des hommes employés est très infime, ils occupent très majoritairement des postes d'ouvriers (86,5%).

Graphique 6 : Evolution relative de l'emploi dans la construction - base 100 : 1996



Source : Assédic - 2005 provisoire

Tableau 6 : Evolution de l'emploi salarié par sexe

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Evolution sur 10 ans	
											en nb	en %
hommes	5 102	5 190	5 232	5 640	5 954	6 266	6 732	6 518	6 415	6 513	+1 411	+ 27,7%
femmes	509	501	542	573	646	696	770	746	738	752	+243	+ 47,7%
<b>ensemble</b>	<b>5 611</b>	<b>5 691</b>	<b>5 774</b>	<b>6 213</b>	<b>6 600</b>	<b>6 962</b>	<b>7 502</b>	<b>7 264</b>	<b>7 153</b>	<b>7 265</b>	<b>+1 654</b>	<b>+ 29,5%</b>

Source : Assédic - 2005 provisoire

La répartition des postes de travail dans le secteur de la construction est très atypique comparée à l'ensemble des secteurs. Le poids des effectifs ouvriers y est le double, alors que cadres et professions intermédiaires y sont deux fois moins nombreux (tableau 7).

### Une présence des jeunes plus affirmée...

L'apprentissage est un mode de recrutement privilégié dans la construction, aussi les jeunes de moins de 25 ans y sont-ils plus nombreux que dans l'ensemble des secteurs (24% pour 20%).

### ... mais un déficit d'âges intermédiaires

En revanche, dans le BTP, les professionnels âgés de 25 à 39 ans sont moins représentés : 35% pour 39% dans l'ensemble des secteurs (graphique 7).

Graphique 7 : répartition des effectifs par tranches d'âges

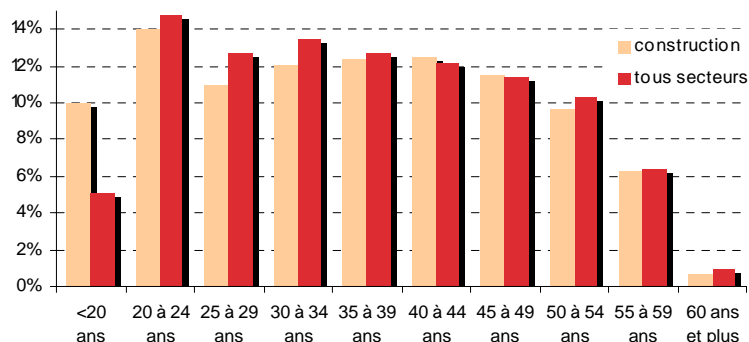


Tableau 7 : Répartition des postes de travail par catégories socioprofessionnelles

catégories socioprofessionnelles	construction			tous secteurs
	hommes	femmes	ensemble	
Chefs d'entreprise - cadres	3,9%	2,0%	3,8%	7,0%
Professions intermédiaires	9,2%	19,9%	10,2%	19,6%
Employés	0,4%	63,7%	6,2%	33,2%
Ouvriers	86,5%	14,4%	79,9%	40,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE – Déclaration Annuelle des Données Sociales 2004  
Effectifs en nombre de postes de travail

## Les besoins de main d'œuvre

### Maçon : un métier très recherché

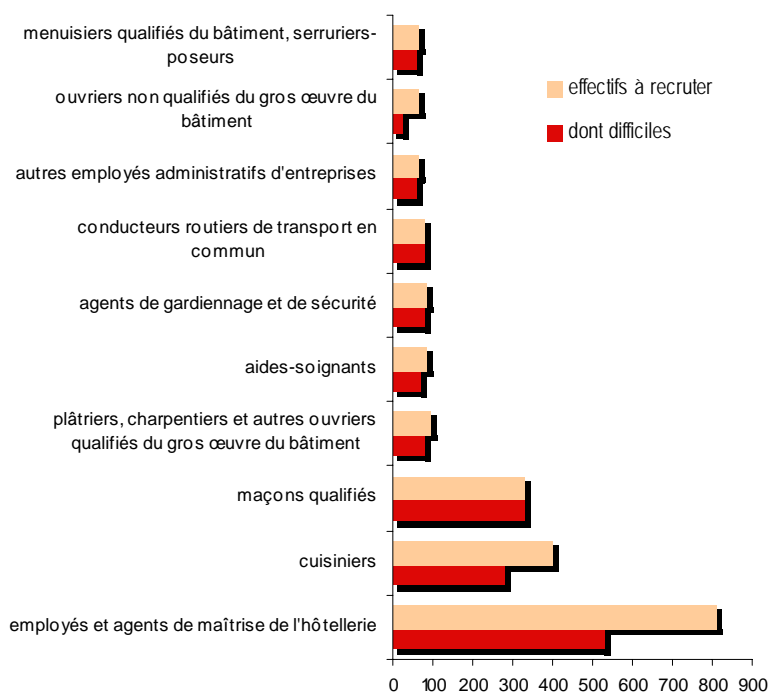
Les résultats de la récente enquête sur les besoins de main d'œuvre, réalisée par les services de l'Assédic des Pays de la Loire auprès des établissements affiliés du secteur privé, sont déclinés par bassin d'emploi.

Ainsi, pour les bassins de Saint-Nazaire, La Baule et Pornic<sup>1</sup>, ce sont environ 2 500 projets de recrutement qui ont été exprimés, dont 78% sont jugés difficiles et 51% se rapportent à la saison.

Dans la région des Pays de la Loire, 48% des recrutements sont jugés difficiles et 28% sont des projets saisonniers.

Le secteur de la construction affiche localement des tensions nettement plus importantes. Ainsi, plusieurs métiers du bâtiment arrivent en tête des difficultés à recruter : *maçons qualifiés* (99%), *menuisiers qualifiés* (89%), *plâtriers, charpentiers* (84%)... (graphique 8 – tableau 8).

Graphique 8 : Projets de recrutements - enquête BMO 2007



Source : Assédic – enquête BMO 2007

<sup>1</sup> Le périmètre des trois bassins d'emploi (définition ANPE) est plus large que celui de la zone d'emploi de Saint-Nazaire (définition INSEE). Il couvre pour Pornic les communes rattachées au canton de Machecoul.

Tableau 8 : Les besoins de main d'œuvre 2007

Métiers	effectifs à recruter	dont difficultés recrutement	dont saisonniers
employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie	808	66%	90%
cuisiniers	399	70%	73%
maçons qualifiés	332	99%	0%
plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	97	84%	0%
aides-soignants	87	83%	53%
agents de gardiennage et de sécurité	85	96%	96%
conducteurs routiers de transport en commun	78	100%	0%
autres employés administratifs d'entreprises	65	91%	45%
ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	65	37%	0%
menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	65	89%	0%
vendeurs en équipement de la personne	56	87%	93%

Source : Assédic enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2007

## La formation

### Des effectifs formés en augmentation récente

A la rentrée 2006, on enregistre environ 1 200 jeunes formés dans les métiers du bâtiment et des travaux publics (tableau 9). En voie scolaire, ces jeunes suivent la formation dans les établissements de la zone d'emploi.

En apprentissage, il s'agit des jeunes ayant signé un contrat avec une entreprise localisée dans le bassin d'emploi quel que soit le lieu de leur formation.

Après une relative stagnation des effectifs, l'année 2006 connaît un essor sans précédent (graphique 9).

Un peu plus de 670 jeunes sont formés en voie scolaire dans les lycées locaux et à l'Institut Universitaire de Technologie de Saint-Nazaire, ce qui représente, pour l'année 2006-2007, 8,2% de l'ensemble des formés en formation initiale technologique et professionnelle.

Deux tiers des effectifs préparent des diplômes de formation supérieure (DUT, licences professionnelles et masters).

Les apprentis, au nombre de 514, représentent 22,3% de l'ensemble des contrats d'apprentissage de l'année 2006.

Trois quarts des diplômes préparés sont des formations de niveau V (CAP, BEP).

Graphique 9 : Evolution des effectifs entrants  
Groupe Formation Emploi Bâtiment - travaux publics et construction

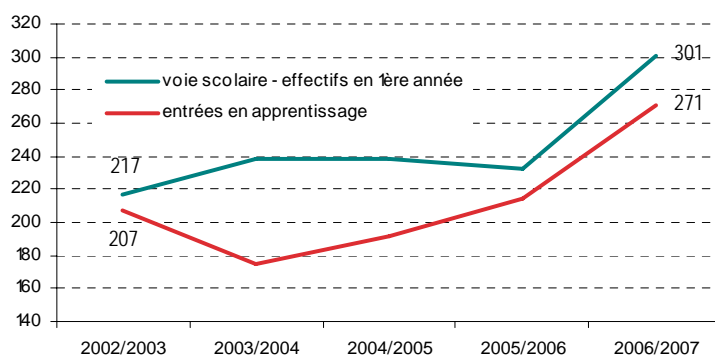


Tableau 9 : Effectifs formés dans les métiers du BTP

	voie scolaire	apprentissage	ensemble
Bâtiment travaux publics	478	201	679
Construction	195	313	508
Ensemble	673	514	1 187

Sources : voie scolaire : DDRN  
Apprentissage : Conseil Régional