

## CAP ATLANTIQUE

La communauté d'agglomération de Cap Atlantique regroupe 15 communes dont 12 se situent dans la zone d'emploi<sup>1</sup>.

La demande d'emploi se différencie des autres territoires par une part plus importante de **femmes et de seniors**, une présence d'employés qualifiés ou non, de cadres et de professions intermédiaire plus affirmée.

Les personnes à la recherche d'un emploi à temps partiel (catégories 2 et 7) sont relativement nombreuses.

On observe également une **durée moyenne d'inscription au chômage plus faible** et un taux élevé de chômeurs indemnisés.

### Une population féminine et âgée

Au 31 mars 2007, la communauté d'agglomération Cap Atlantique compte **3 730 demandeurs d'emploi**<sup>2</sup> soit 19% de l'ensemble de la demande d'emploi de la zone d'emploi de Saint-Nazaire.

La demande d'emploi est très féminisée : 58% de l'ensemble des chômeurs, soit 2 points de plus que la moyenne de la zone d'emploi.

Si le poids des moins de 25 ans y est relativement faible : 16% pour 19%, en revanche les seniors (50 ans et plus) y sont plus nombreux et représentent **19% des inscrits** pour 15% en moyenne.

#### Répartition de la demande d'emploi par catégorie

	Cap Atlantique		Zone d'emploi	
	Nb	%	Nb	%
Cat. 1	2 029	54%	11 022	56%
Cat. 2	579	16%	2 533	13%
Cat. 3	413	11%	2 278	11%
Cat. 4	152	4%	645	3%
Cat. 5	249	7%	943	5%
Cat. 6	209	6%	1 545	8%
Cat. 7	56	2%	270	1%
Cat. 8	44	1%	565	3%
Ensemble	3 731	100%	19 801	100%

Sources : Assedic – traitement Adrn

Corollaire d'une demande d'emploi féminine, les recherches de postes à temps partiel (cat.2<sup>3</sup>) sont plus fréquentes à Cap Atlantique qu'ailleurs. On peut penser que cette situation est davantage le reflet de la structure des emplois proposés que le souhait des personnes, d'autant qu'un grand nombre de personnes pourvues d'un emploi en recherchent un autre (cat.5).

Cap Atlantique se caractérise aussi par un poids des demandeurs d'emploi inscrits en cat. Z<sup>4</sup> nettement supérieur à la moyenne (21% pour 16%). 970 personnes sont concernées à fin mars 2007.

### Une surreprésentation des employés et des cadres

Les catégories socioprofessionnelles les plus représentées sont les **employés qualifiés** ou non dont le poids (64%) est **supérieur de 10 points** à celui observé dans la zone d'emploi. Les cadres et professions intermédiaires avec 7% de l'ensemble des chômeurs y sont également surreprésentés.

### Une durée moyenne d'inscription au chômage plus faible

La durée moyenne d'inscription pour l'ensemble des demandeurs d'emploi de Cap Atlantique est **nettement plus faible** que dans la zone d'emploi : 11,9 mois pour 14,2 mois. De fait, la part des demandeurs d'emploi indemnisés est plus élevée qu'en moyenne : 51% pour 46%.

Cap Atlantique se caractérise également par un poids des DELD qui s'établit à 30%, **soit 6 points de moins que celui de la zone d'emploi**. Les DETLD représentent 15% des chômeurs (20% dans la zone d'emploi)<sup>5</sup>.

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Cap Atlantique	Zone d'emploi
Femmes	58%	56%
Hommes	42%	44%
Moins de 25 ans	16%	19%
50 ans et plus	19%	15%
Cadres et prof. interm.	7%	4%
Employés	64%	54%
Ouvriers	28%	39%
DELD	30%	36%
DETLD	15%	20%
Non indemnisés	49%	54%

Sources : Assedic – traitement Adrn

<sup>1</sup> La demande d'emploi des communes du Morbihan : Camoël, Férel et Pénestin est exclue de cette analyse.

<sup>2</sup> Hors catégorie Z.

<sup>4</sup> Catégorie Z : chômeurs dispensés de recherche d'emploi.

<sup>3</sup> Neuf inscrits sur dix en catégorie 2 sont des femmes.

<sup>5</sup> La catégorie Z n'entre pas en compte dans le calcul des durées de chômage.

## SUD ESTUAIRE

Par rapport aux autres territoires de la zone d'emploi de Saint-Nazaire, la principale particularité observée pour la demande d'emploi de la communauté de communes Sud Estuaire est relative aux emplois recherchés qui ciblent, plus qu'ailleurs, **des métiers d'ouvriers** : près de six inscrits sur dix. Le portrait statistique au 31 mars 2007, indique également un poids moins élevé de chômeurs recherchant un emploi pérenne à temps plein et la présence d'un chômage de très longue durée un peu plus marqué qu'ailleurs.

### Des caractéristiques assez analogues à celles observées dans la zone d'emploi

Avec **1 635 demandeurs d'emploi** inscrits au 31 mars 2007 dans la communauté de communes Sud Estuaire, ce territoire représente **8% de la demande globale** de la zone d'emploi.

Les caractéristiques concernant le sexe et l'âge des personnes en recherche d'emploi diffèrent peu de celles observées dans l'ensemble du bassin nazairien. Le poids des femmes est similaire (56%), ainsi que celui des jeunes de moins de 25 ans (19%) et les seniors y sont légèrement moins présents. Aucune particularité n'est également notée sur la situation matrimoniale, si ce n'est que les chômeurs y sont davantage mariés (2 points de plus que la moyenne).

### Une recherche qui cible des postes d'ouvriers

En revanche, c'est sur le plan de la catégorie socioprofessionnelle que Sud Estuaire se distingue. La demande d'emploi est **très concentrée sur des postes d'ouvriers** : 57% pour seulement 39% en moyenne et le poids des inscrits dans les métiers d'ouvriers non qualifiés est particulièrement important : 29%, soit plus du double de la moyenne observée : 14%.

#### Répartition de la demande d'emploi par catégorie

	Sud-Estuaire		Zone d'emploi	
	Nb	%	Nb	%
Cat. 1	836	51%	11 022	56%
Cat. 2	222	13%	2 533	13%
Cat. 3	197	12%	2 278	11%
Cat. 4	60	4%	645	3%
Cat. 5	78	5%	943	5%
Cat. 6	151	9%	1 545	8%
Cat. 7	24	2%	270	1%
Cat. 8	64	4%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>1 632</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assédic – Traitement Adrn

Les personnes sont, moins qu'ailleurs, en recherche de contrats pérennes à temps plein, une différence sensible s'observe sur le poids relatif des inscrits en catégorie 1 : 5 points de moins que la moyenne de la zone d'emploi.

### Un poids des inscrits de très longue durée plus important

La durée moyenne d'inscription à l'ANPE est à Sud Estuaire de **14,5 mois**, soit légèrement plus élevée que celle de l'ensemble de la zone d'emploi (14,2 mois). Si le poids des DELD est calé sur celui du bassin (36%), la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 3 ans ou plus s'établit à 12%, soit un point de plus que la moyenne.

### Davantage de chômeurs indemnisés

Dans la communauté de communes de Sud Estuaire, **près d'un chômeur sur deux est indemnisé** (49%) ce qui est supérieur à la moyenne (46%). Le poids relatif des personnes percevant l'ASS s'établit à 9%, soit sensiblement inférieur à ce qui est constaté dans l'ensemble de la zone d'emploi : 11%.

A Sud Estuaire, les chômeurs dispensés de recherche d'emploi sont relativement moins nombreux. Au 31 mars 2007, ils sont **270 inscrits en catégorie Z**, ce qui représente 14% de l'ensemble des chômeurs toutes catégories confondues, soit 2 points de moins que la moyenne.

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Sud Estuaire	Zone d'emploi
Femmes	56%	56%
Hommes	44%	44%
Moins de 25 ans	19%	19%
50 ans et plus	14%	15%
Cadres et prof. interm.	3%	4%
Employés	36%	54%
Ouvriers	<b>57%</b>	39%
DELD	38%	36%
DETLD	22%	20%
Non indemnisés	51%	54%

Sources : Assédic – Traitement Adrn

## SAINT-NAZAIRE & SES QUARTIERS

Sur la zone d'emploi, près d'un demandeur d'emploi sur trois habite à Saint-Nazaire. Si le profil de la demande d'emploi est sensiblement le même que sur la Carene, il se caractérise néanmoins par une précarité encore plus marquée et cache des disparités entre les quartiers. Sans surprise, les zones urbaines sensibles (ZUS) de la ville, et plus particulièrement les quartiers Ouest et Nord, sont plus touchés par le chômage et accueillent une demande d'emploi en plus grande difficulté.

### Commune la plus concernée de la zone d'emploi

Avec plus de 5 800 demandeurs d'emploi, la ville de Saint-Nazaire est celle qui compte le plus grand nombre de demandeurs d'emploi de la zone d'emploi, devant La Baule (1 000 inscrits). Cela s'explique par le poids démographique de Saint-Nazaire, mais aussi par l'attrait de la ville-centre pour les demandeurs d'emploi du fait de la concentration d'emplois et de services.

Répartition de la demande d'emploi par catégorie au 31.03.2007

Catégories	Saint-Nazaire		Zone d'emploi	
	Effectif	%	Effectif	%
Cat. 1	3 525	61%	11 022	56%
Cat. 2	621	11%	2 533	13%
Cat. 3	648	11%	2 278	11%
Cat. 4	166	3%	645	3%
Cat. 5	217	4%	943	5%
Cat. 6	438	8%	1 545	8%
Cat. 7	59	1%	270	1%
Cat. 8	142	2%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>5 816</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assédic - Traitement Adrn

Le profil des demandeurs d'emploi de Saint-Nazaire se distingue de celui de la Carene par une précarité un peu plus marquée. La part des personnes sans emploi et à la recherche d'un CDI à temps plein (cat.1) y est plus importante (5 points de plus que pour la zone d'emploi) et la part des personnes isolées (célibataires, divorcés, veufs) ou non indemnisées est également plus élevée. En revanche, la demande d'emploi de longue durée est inférieure (31 %).

A noter que la part des hommes est nettement plus élevée que dans le reste de la zone d'emploi.

Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Saint-Nazaire	Carene	Zone d'emploi
femmes	50%	52%	56%
hommes	50%	48%	44%
moins de 25 ans	20%	20%	19%
50 ans et plus	13%	14%	15%
cadres et prof. Interm.	3%	3%	4%
employés	56%	56%	54%
ouvriers	37%	36%	39%
DELD	31%	37%	36%
DETLD	15%	21%	20%
Non indemnisés	58%	57%	54%

Sources : Assédic - Traitement Adrn

### Des disparités selon les quartiers

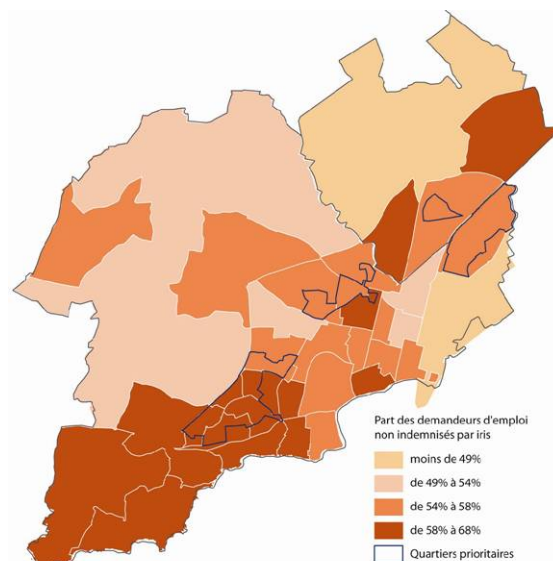
Si certains quartiers semblent particulièrement peu concernés par la demande d'emploi, à l'image de Saint-Marc, Porcé, Immaculée campagne, Jardin des Plantes ou encore Pertuischaud, d'autres secteurs comptent un nombre non négligeable de demandeurs d'emploi. C'est notamment le cas pour certains **quartiers des zones urbaines sensibles (ZUS)** : Méan Penhoët, Bouletterie, Chesnaie, Landettes-Avalix, Prézégat-Berthauderie ou du centre (Hyper centre, Hôtel de ville).

Dans ces secteurs, le profil des demandeurs d'emploi est plus vulnérable que dans les autres quartiers.

Ainsi, les quartiers situés au sud-ouest de la ville, entre la Trébale et la Chesnaie, enregistrent davantage d'inscrits non indemnisés [carte]. La Trébale est également plus touché par la DETLD.

Le quartier de l'hôtel de ville se caractérise quant à lui par une part plus importante de célibataires et de demandeurs d'emploi de catégorie 1.

Enfin, le quartier de Prézégat-Berthauderie se distingue par une demande d'emploi plus masculine, plus âgée, mais avec un poids plus important de demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an.



### Quartiers ZUS : une demande d'emploi en relative difficulté

Les ZUS représentent 31 % de la demande d'emploi de la ville dont 18 % dans les quartiers Ouest.

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Méan P	Q Nord	Q Ouest	St Nazaire hors Zus
femmes	45%	45%	49%	51%
hommes	55%	55%	51%	49%
moins de 25 ans	18%	20%	20%	20%
plus de 50 ans	10%	15%	12%	13%
cadres et prof. Interm.	2%	2%	1%	3%
employés	54%	52%	50%	58%
ouvriers	41%	42%	44%	34%
DELD	39%	34%	40%	38%
DETLD	23%	18%	23%	22%
non indemnisés	55%	59%	65%	57%

Sources : Assédic - Traitement Adrn

Globalement, on constate que la demande d'emploi est plus masculine que dans le reste de la ville, que les demandeurs d'emploi sont plus souvent disponibles immédiatement (catégories 1, 2, 3 surreprésentées) et qu'ils recherchent des postes moins qualifiés (moins de cadres, professions intermédiaires et employés qualifiés ; plus d'employés non qualifiés et d'ouvriers). Ils sont par ailleurs moins souvent indemnisés. Mais chaque Zus a ses caractéristiques propres.

La situation du quartier de Méan Penhoët, à proximité des chantiers navals et des industries associées, explique qu'une part plus importante de ses demandeurs d'emploi soient à la recherche d'un emploi à durée déterminée (forte présence de postes en intérim), et qu'il y ait relativement peu de seniors (nombreux départs en préretraite dans ce secteur). Si les demandeurs d'emploi indemnisés y sont surreprésentés par rapport au reste de la ville de Saint-Nazaire (45%), et que la demande d'emploi temporaire semble concerner une part non négligeable de la demande d'emploi du quartier (18%), on constate également qu'une frange de la population est dans une situation plus précaire : la DELD (et DETLD) y est aussi légèrement surreprésentée (1 point de plus que pour la ville de Saint-Nazaire hors Zus).

Les quartiers Nord semblent plus profondément touchés par le chômage, puisque les personnes sans emploi y sont surreprésentées (6 points de plus pour les catégories 1, 2, 3), et à l'inverse on rencontre peu de personnes en emploi ou non immédiatement disponibles (5 points de moins pour les catégories 4, 5, 6, 7, 8). La part des ouvriers qualifiés et des seniors y est particulièrement importante, tout comme les personnes non indemnisées (2 points de plus que dans le reste de la ville). Néanmoins, on enregistre peu de DELD ou de DETLD.

Enfin, les quartiers Ouest se caractérisent par une part très importante d'inscrits non indemnisés (près de 9 points de plus que dans le reste de la ville) et des demandeurs d'emploi recherchant des postes nettement moins qualifiés qu'en moyenne sur Saint-Nazaire. Ces quartiers sont également un peu plus touchés par le chômage de longue durée et de très longue durée.

## PONTCHATEAU – SAINT-GILDAS-DES-BOIS

En comparaison avec les autres EPCI, dans la communauté de communes de Pontchâteau – Saint-Gildas-des-bois, les spécificités de la demande d'emploi sont liées à **la jeunesse des inscrits**, qui sont plutôt de sexe féminin et qui recherchent des postes d'employés ou ouvriers qualifiés.

La demande d'emploi de longue durée, voire de très longue durée, est surreprésentée. La conséquence est une durée moyenne de chômage la plus élevée constatée et une part de chômeurs non indemnisés importante, analogue à celle observée dans la Carene.

### Une demande d'emploi jeune et féminine

Les statistiques de l'Assédic indiquent **1 941 demandeurs d'emploi** dans la communauté de communes de Pontchâteau – Saint-Gildas-des-bois au 31 mars 2007, soit **10% de la demande globale** de la zone d'emploi.

La demande d'emploi se caractérise par **une présence féminine importante (59%)** et par **la jeunesse des personnes inscrites**. La **moyenne d'âge est la plus faible observée**. Près de quatre chômeurs sur dix (38%) ont moins de 30 ans, soit 4 points de plus qu'en moyenne.

### Une main d'œuvre qualifiée

Que ce soit pour des postes d'employés, qui sont les plus recherchés (55%) ou d'ouvriers (38%), **les demandes ciblent d'abord des emplois qualifiés**. En revanche, cadres et professions intermédiaires sont très peu représentées parmi les inscrits : 3%.

#### Répartition de la demande d'emploi par catégorie

	Pontchâteau Saint-Gildas		Zone d'emploi	
	Nb	%	Nb	%
Cat. 1	1 022	53%	11 022	56%
Cat. 2	230	12%	2 533	13%
Cat. 3	234	12%	2 278	11%
Cat. 4	59	3%	645	3%
Cat. 5	79	4%	943	5%
Cat. 6	198	10%	1 545	8%
Cat. 7	30	1%	270	1%
Cat. 8	89	5%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>1 941</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assédic – Traitement Adrn

Le poids des inscrits à la recherche d'un emploi en CDI à temps plein (catégories 1et 6) est analogue à celui observé dans la zone d'emploi (63%), avec cependant une part de deux points supérieure à la moyenne de personnes inscrites en catégorie 6.

Les chômeurs recherchant un CDD temporaire ou saisonnier (catégories 3 et 8) sont relativement plus nombreux qu'ailleurs (17%, soit 3 points de plus que la moyenne).

### Une plus grande vulnérabilité des chômeurs

La durée moyenne d'inscription à l'ANPE est à Pontchâteau – Saint-Gildas-des-bois **la plus élevée de tous les territoires** : 15,9 mois pour 14,2 en moyenne.

La vulnérabilité des chômeurs se traduit par **un poids élevé de demandeurs d'emploi de longue durée (40%)** et les inscrits depuis 3 ans ou plus représentent 13% de la demande locale, **soit 2 points de plus que la moyenne** constatée dans la zone d'emploi.

### Un faible taux de chômeurs indemnisés

Corollaire de cette forte présence de DELD, le **pourcentage de chômeurs non indemnisés est important** : 57% pour 54% dans l'ensemble de la zone d'emploi de Saint-Nazaire.

Au 31 mars 2007, **350 demandeurs d'emploi sont dispensés de recherche d'emploi**, ce qui représente 15% de l'ensemble des chômeurs toutes catégories confondues (16% en moyenne).

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Pontchâteau Saint-Gildas	Zone d'emploi
Femmes	59%	56%
Hommes	41%	44%
Moins de 25 ans	20%	19%
50 ans et plus	14%	15%
Cadres et prof. interm.	3%	4%
Employés	55%	54%
Ouvriers	38%	39%
DELD	40%	36%
DETL	24%	20%
Non indemnisés	57%	54%

Sources : Assédic – Traitement Adrn

## PORNIC « élargie<sup>1</sup> »

Les principales caractéristiques de la demande d'emploi dans la communauté de communes de Pornic « élargie » sont celles d'une forte présence de femmes, de personnes plus âgées qu'en moyenne et qui sont majoritairement inscrites depuis plus de 6 mois à moins de 2 ans.

Les chômeurs recherchent surtout des postes d'ouvriers qualifiés et les inscrits en qualité de cadres et/ou de professions intermédiaires y sont beaucoup plus présents que dans les autres territoires de la zone d'emploi.

### Une demande d'emploi très féminisée

Ce sont **2 298 demandeurs d'emploi** qui sont dénombrés au 31 mars 2007 dans la communauté de communes de Pornic « élargie » soit **12% de la demande globale** de la zone d'emploi.

La première des spécificités du territoire de Pornic, est une **demande d'emploi très féminisée** (61%). **L'âge y est aussi un critère discriminant.** En effet, la moyenne d'âge est élevée : 37,1 ans, résultat d'une **présence de seniors supérieure de 2 points à la moyenne** de la zone d'emploi (17% pour 15%). A contrario, les moins de 25 ans ne représentent que 16% de la demande d'emploi locale (19% dans la zone d'emploi).

### Une recherche de postes d'ouvriers qualifiés

De façon atypique par rapport aux observations faites dans les autres EPCI où les postes d'employés sont les plus recherchés, à Pornic, **les emplois d'ouvriers sont très largement plébiscités** : 55% pour 39% en moyenne. Les demandes visent surtout des postes qualifiés.

Les personnes recherchant des postes de cadres et de professions intermédiaires sont également plus nombreuses, leur poids est de 2 points plus élevé que la moyenne.

#### Répartition de la demande d'emploi par catégorie

	Pornic « élargie »		Zone d'emploi	
	Nb	%	Nb	%
Cat. 1	1 168	51%	11 022	56%
Cat. 2	340	15%	2 533	13%
Cat. 3	299	13%	2 278	11%
Cat. 4	70	3%	645	3%
Cat. 5	130	6%	943	5%
Cat. 6	169	7%	1 545	8%
Cat. 7	41	2%	270	1%
Cat. 8	81	3%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>2 298</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assédic – Traitement Adrn

Corollaire d'une demande d'emploi féminine, les postes à temps partiel (catégories 2 et 7) sont plus recherchés qu'ailleurs.

L'exercice d'activités réduites ou occasionnelles est plus fréquent chez les femmes. Il peut s'agir d'un choix qui permet de concilier travail et vie familiale, mais aussi, et c'est souvent le cas, d'un emploi à temps partiel « subi ».

### Une majorité d'inscrits entre 6 mois et moins de 2 ans

La durée moyenne d'inscription à l'ANPE est à Pornic de **14,1 mois**, soit quasi similaire à celle de l'ensemble de la zone d'emploi.

Des différences s'observent cependant : le poids des chômeurs de moins de 6 mois est inférieur de 2 points et **les durées « intermédiaires » pèsent plus lourd** : les inscrits de plus de 6 mois à moins de 2 ans sont 39% pour 36% dans la zone d'emploi.

### Un poids élevé de personnes percevant l'ASS

Comme observé dans la communauté de communes Sud Estuaire, le poids des chômeurs indemnisés (48%) est supérieur à la moyenne (46%). En revanche, le territoire de Pornic se différencie par un **pourcentage de personnes percevant l'ASS plus élevé (11%)** qu'il ne l'est dans la communauté voisine (9%).

Au 31 mars 2007, **540 demandeurs d'emploi sont dispensés de recherche d'emploi**, ce qui représente 19% de l'ensemble des chômeurs toutes catégories confondues, soit nettement plus que la moyenne : 16%.

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Pornic « élargie »	Zone d'emploi
Femmes	61%	56%
Hommes	39%	44%
Moins de 25 ans	16%	19%
50 ans et plus	17%	15%
Cadres et prof. interm.	6%	4%
Employés	37%	54%
Ouvriers	55%	39%
DELD	37%	36%
DETLD	20%	20%
Non indemnisés	52%	54%

Sources : Assédic – Traitement Adrn

<sup>1</sup> Communauté de communes de Pornic + communes de Bourgneuf-en-Retz, Chéméré et Saint-Hilaire-de-Chaléons.

## LOIRE et SILLON

La demande d'emploi dans la communauté de communes de Loire et Sillon se caractérise par une part importante de femmes. La moyenne d'âge des chômeurs est de 35,4 ans et le chômage frappe plus qu'ailleurs les **personnes actives d'âges intermédiaires** : entre 25 et 40 ans.

Les demandes sont davantage axées vers des contrats pérennes et à temps plein, surtout pour des postes d'employés qualifiés ou non.

On observe également un faible taux de chômeurs indemnisés et une durée moyenne d'inscription au chômage légèrement plus élevée que la moyenne.

### Les femmes sont majoritaires

Avec 1 181 demandeurs d'emploi inscrits fin mars 2007, la communauté de communes Loire et Sillon représente 6% de l'ensemble des chômeurs de la zone d'emploi de Saint-Nazaire.

Comme à Cap Atlantique, la demande d'emploi est très féminisée : **plus de six demandeurs d'emploi sur dix sont des femmes**, soit 6 points de plus que la moyenne de la zone d'emploi.

### Des classes d'âges intermédiaires

Phénomène atypique par rapport aux autres territoires, près de la moitié des chômeurs ont entre 25 et 40 ans, soit **4 points de plus que la moyenne**. Si le poids des jeunes de moins de 25 ans est similaire à l'ensemble de la zone d'emploi, celui des seniors (50 ans et plus) est en deçà (2 points de moins).

La situation matrimoniale indique un pourcentage élevé de personnes mariées parmi les chômeurs (10 points de plus que la moyenne).

### Une recherche de CDI

La catégorie socioprofessionnelle d'inscription majoritaire est celle **d'employés qualifiés** ou non (56%). Les contrats recherchés sont surtout des CDI à temps plein (65% d'inscrits en catégories 1 et 6).

#### Répartition de la demande d'emploi par catégories

	Loire et Sillon		Zone d'emploi	
	Nb	%	Nb	%
Cat. 1	657	56%	11 022	56%
Cat. 2	139	12%	2 533	13%
Cat. 3	145	12%	2 278	12%
Cat. 4	36	3%	645	3%
Cat. 5	47	4%	943	5%
Cat. 6	101	9%	1 545	8%
Cat. 7	18	2%	270	1%
Cat. 8	37	3%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>1 180</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assedic – Traitement Adrn

### Une durée moyenne d'inscription légèrement plus élevée

Du fait d'un poids des DETLD supérieur d'un point à celui observé dans la zone d'emploi, la durée moyenne d'inscription pour l'ensemble des demandeurs d'emploi de Loire et Sillon est légèrement plus élevée : 14,4 mois pour 14,2 mois.

### Un faible taux de chômeurs indemnisés

La part des chômeurs indemnisés est faible : 44%, inférieure de 2 points à la moyenne. Cet écart peut s'expliquer par la forte présence du chômage féminin dont la part d'indemnisation est plus faible que celle des hommes<sup>1</sup>.

Au 31 mars 2007, 178 demandeurs d'emploi sont dispensés de recherche d'emploi, ce qui représente 13% de l'ensemble des chômeurs toutes catégories confondues, soit la part la plus faible de tous les territoires (16% en moyenne).

#### Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Loire et Sillon	Zone d'emploi
Femmes	62%	56%
Hommes	38%	44%
Moins de 25 ans	19%	19%
50 ans et plus	14%	15%
Cadres et prof. interm.	5%	4%
Employés	56%	54%
Ouvriers	35%	39%
DELD	36%	36%
DETLD	21%	20%

Sources : Assedic – Traitement Adrn

<sup>1</sup> En France au 31 mars 2007, 62,5% des hommes au chômage sont indemnisés pour seulement 56,1% des femmes.

Source : Unedic Direction des Etudes et Statistiques – Chômage indemnisé et non indemnisé analyse au 31 mars 2007 – janvier 2008

## LA CARENE

La Carene concentre un grand nombre des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi, avec un public en situation relativement précaire. En effet, les chômeurs non indemnisés, et/ ou inscrits depuis plus de 2 ans y sont surreprésentés. La majorité d'entre eux recherche un emploi à durée indéterminée et à temps plein, de type employé qualifié ou ouvrier qualifié.

### Une agglomération très concernée

La Carene compte 9 000 demandeurs d'emploi, ce qui représente presque la moitié des inscrits à l'ANPE sur la zone d'emploi (45 %).

L'agglomération nazairienne, et plus particulièrement sa ville-centre, sont les plus concernées par les difficultés liées à l'emploi. Cela s'explique naturellement par le plus grand nombre d'habitants, mais aussi par la concentration d'emplois et de services autour de la ville de Saint-Nazaire.

### Davantage de personnes à la recherche d'un temps plein

Les demandeurs d'emploi de catégorie 1 sont surreprésentés dans la Carene (3 points de plus que sur la zone d'emploi). A l'inverse, on enregistre moins de personnes à la recherche d'un temps partiel (2 points de moins que sur la zone d'emploi).

Répartition de la demande d'emploi par catégorie au 31.03.2007

Catégories	Carene		Zone d'emploi	
	Effectif	%	Effectif	%
Cat. 1	5 310	59%	11 022	56%
Cat. 2	1 023	11%	2 533	13%
Cat. 3	990	11%	2 278	11%
Cat. 4	268	3%	645	3%
Cat. 5	360	4%	943	5%
Cat. 6	717	8%	1 545	8%
Cat. 7	101	1%	270	1%
Cat. 8	250	3%	565	3%
<b>Ensemble</b>	<b>9 019</b>	<b>100%</b>	<b>19 801</b>	<b>100%</b>

Sources : Assédic - Traitement Adrn

### Des demandeurs d'emploi dans des situations parfois assez précaires

Un nombre un peu plus élevé de demandeurs d'emploi est inscrit depuis plus de 2 ans à l'ANPE : les demandeurs d'emploi de très longue durée sont en effet légèrement surreprésentés dans la Carene. Cela explique en partie le nombre plus élevé de chômeurs en fin de droits, percevant l'ASS (Allocation Spécifique de Solidarité).

Mais tous ne sont pas indemnisés, et la Carene enregistre également un nombre assez élevé de demandeurs d'emploi non indemnisés (57%).

Enfin, on remarque une surreprésentation des personnes seules, célibataires ou divorcées (60%).

### Une majorité d'employés ou d'ouvriers qualifiés

Les deux tiers des demandeurs d'emploi de la Carene recherchent un poste de type employé qualifié ou ouvrier qualifié.

A noter que les cadres y sont sous représentés, tout comme les ouvriers non qualifiés.

### Davantage d'hommes et de jeunes

Les hommes sont proportionnellement plus nombreux que dans les autres EPCI de la zone d'emploi (48%), tout comme les jeunes de moins de 25 ans.

En conséquence, les catégories 2 (à la recherche d'un mi-temps) et 5 (à la recherche d'un autre emploi) sont relativement moins nombreuses. En effet, elles caractérisent plutôt les femmes et les personnes d'une certaine expérience.

Modalités caractéristiques de la demande d'emploi

	Carene	Zone d'emploi
femmes	52%	56%
hommes	48%	44%
moins de 25 ans	20%	19%
50 ans et plus	14%	15%
cadres et prof. Interm.	3%	4%
employés	56%	54%
ouvriers	36%	39%
DELD	37%	36%
DETL	21%	20%
Non indemnisés	57%	54%

Sources : Assédic - Traitement Adrn

Par ailleurs, au 31.03.2007, 1570 personnes étaient dispensées de recherche d'emploi, soit 15% de la demande d'emploi globale de la Carene (16% pour la zone d'emploi).